



La riforma Brunetta tra responsabilità e opportunità

La “riforma Brunetta” (legge 15/09 e decreto legislativo 150/09), nata con l’obiettivo di aumentare la produttività di lavoro pubblico, l’efficienza e la trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni, contiene disposizioni eterogenee che vanno a toccare materie diverse.

I contenuti della riforma pongono quindi vari problemi sia rispetto alla responsabilità del dipendente e del dirigente pubblico, sia rispetto ai meccanismi di gestione delle risorse umane in campo pubblico.

L’obiettivo di questo corso, destinato a un numero massimo di 20 partecipanti, è valutare l’impatto della riforma per individuarne limiti e opportunità, in modo da identificare le possibili soluzioni attuative per migliorare la qualità del lavoro nelle organizzazioni pubbliche.

I docenti lavoreranno insieme in entrambe le giornate per dare modo ai partecipanti di approfondire i contenuti della riforma e valutarla da diverse prospettive, in modo dinamico e coinvolgente e con il richiamo ad una vasta casistica, oltre che all’esperienza di chi ha lavorato per anni, sia all’interno della P.A. che in qualità di consulente esterno.

Contenuti

Prima parte - contenuti generali

- La “riforma Brunetta”: una visione panoramica
- Le norme sopravvissute alla riforma e la loro compatibilità con i nuovi disposti legislativi
- La nuova contrattazione

Seconda parte - la gestione delle performances

- Il concetto di performance e la nuova metodologia di valutazione
- Le criticità e i vantaggi del sistema
- La non azione, la responsabilità dirigenziale e il danno erariale
- L’autotutela

Terza parte - il nuovo procedimento disciplinare

- Il nuovo procedimento disciplinare
- Le assenze dal lavoro (malattia, maternità, aspettativa, legge n. 104/92, ecc.)

Articolazione del corso

Il corso si svolgerà in 2 giornate di 6 ore ciascuna.
L'orario sarà definito in base alle esigenze dell'Ente.

Investimento economico

L'investimento economico previsto per la frequenza del corso è di € 3300,00 + IVA (se dovuta) e comprende:

- La progettazione del corso di formazione
- Le docenze
- Copia digitale dei materiali didattici
- Cartelline, penne e block notes per i partecipanti

L'investimento, invece, non comprende:

- La sede del corso
- Le eventuali spese di trasferta e residenzialità per i partecipanti

Staff professionale

Monica Spanedda

Laurea in Giurisprudenza a Sassari, Avvocato, ha approfondito le materie del diritto penale, civile e amministrativo a Roma e si è formata in amministrazione e gestione degli EE.LL. con il Formez presso l'Università L.U.I.S.S., Roma.

A partire dal 1997 ha ricoperto ruoli di responsabilità all'interno della P.A. (funzionario con funzioni dirigenziali vicarie, presso il Comune di Sassari ed in seguito presso l'INPS)

Dal 2003, svolge attività di consulenza e docenza ed è il punto di riferimento della Àgape Consulting in materia di diritto amministrativo e organizzazione degli Enti Locali.

Dal 2005 è amministratrice presso il Comune di Sassari in qualità di Presidente del Consiglio e dal 2010 come Assessore alle Politiche ambientali e verde Pubblico.

Giacomo Crovetti

Laurea in Giurisprudenza a Sassari, Avvocato ha approfondito le materie del diritto penale e amministrativo.

Dal 2000 al 2005 è stato amministratore del Comune di Sassari prima quale Vice Presidente del Consiglio comunale e quale Assessore alla Programmazione, Personale, Società Partecipate e Cantieri Lavoro.

Dal 2005 fa parte della Riserva Selezionata dell'Esercito Italiano con la qualifica di Consulente Giuridico nell'ambito delle missioni internazionali.

Svolge attività di consulenza e docenza nelle materie relative alla contrattualistica internazionale nonché alle tematiche specifiche delle Amministrazioni pubbliche.

Massimo Fancellu

Laurea in Economia e Commercio, master in "Formazione formatori" presso l'ISMO di Milano, "Ristrutturazione neuro ipnotica – NHR" con Richard Bandler, "Outdoor management training" presso lo IEN di Genova.

Master practitioner in "Programmazione neuro linguistica – NLP".

Dal 1996 svolge la professione di formatore occupandosi in particolare di sviluppo del potenziale umano e di comportamenti organizzativi (competenze relazionali, dinamiche di gruppo, leadership, creatività)

È amministratore e responsabile dell'area consulenza e formazione di Àgape Consulting.

Dal 2005 è coach certificato dalla SUN – Success Unlimited Network L.L.C..

Àgape Consulting S.A.S. di Fancellu Massimo A.P. & C.